

Muestra de cuestionario ICRES ORGANIZACIÓN

INTRODUCCIÓN

Día a día nos relacionamos con distintas personas en nuestros espacios de trabajo, desde nuestros compañeros(as) hasta nuestros(as) jefes directos o gerentes(as) y directivos(as). En este contexto, **LA CONFIANZA** es uno de los elementos relevantes para las relaciones entre las personas al interior de una organización.

A continuación, le pedimos su opinión y evaluación en torno a los siguientes temas. **LE PEDIMOS QUE RESPONDA DE ACUERDO A SU EXPERIENCIA EN SU ACTUAL LUGAR DE TRABAJO.**

P.1 En términos generales y siempre pensando en la organización donde trabaja actualmente, ¿cuánto confía en ...? Utilice una escala de 1 a 7 donde 1 es "No confío nada" y 7 "Confío completamente"

	No confío nada						Confío completamente
La organización en general	1	2	3	4	5	6	7
Los/las directores(as) o gerentes(as) de la organización	1	2	3	4	5	6	7
Su jefe(a) directo(a)	1	2	3	4	5	6	7
Su equipo de trabajo	1	2	3	4	5	6	7
Los otros equipos de la organización	1	2	3	4	5	6	7

P.2 ¿Qué tan dispuesto estaría a recomendar a la Organización como un lugar de trabajo a un amigo o familiar? Utilice una escala de 1 a 7 donde 1 es "Nada Dispuesto" y 7 "Muy Dispuesto"

Nada Dispuesto						Muy Dispuesto
1	2	3	4	5	6	7

P.3 En el corto plazo, ¿qué tan dispuesto se encuentra a permanecer trabajando en la organización? Utilice una escala de 1 a 7 donde 1 es "Nada Dispuesto" y 7 "Muy Dispuesto"

Nada Dispuesto						Muy Dispuesto
1	2	3	4	5	6	7

P.4 Según lo que Ud. ve o se imagina, ¿cuán innovadora percibe que es la organización? (considere innovación no sólo en los productos o servicios que ofrece sino también si innova en procesos internos, desarrollo tecnológico u otros) Utilice una escala de 1 a 7 donde 1 es "Nada Innovadora" y 7 "Muy Innovadora"

Nada Innovadora						Muy Innovadora
1	2	3	4	5	6	7

INGRESA A LA ENCUESTA AQUÍ