

SOMOS Molyb

UN EQUIPO, UNA EMPRESA

CON EL APOORTE DE TODOS: ¡CERRAMOS UN HISTÓRICO 2021!

Pese a la pandemia del COVID-19, logramos un 2021 positivo en muchos ámbitos gracias al compromiso de todo el equipo Molyb. ¡Vamos por más en este 2022!

NUESTROS RESULTADOS 2021



12 meses

Sin accidentes con tiempo perdido, acumulándose 2 años consecutivos.

100%

De continuidad operacional, equivalente a los 335 días programados.



15.400 tmf*

Fue la producción en 2021, siendo un 11% más que en 2020.

*Toneladas métricas finas

100% de cumplimiento

Del presupuesto de producción de subproductos: renio, ácido sulfúrico, cemento de cobre.

26%

De reducción del costo de producir una libra de molibdeno respecto a 2020.

100%

De cumplimiento en los embarques programados (en cantidad y en fecha).

GRANDES HITOS DEL 2021: EL HISTORICO QUINTO ANIVERSARIO

RECIBIMOS EL SELLO COVID-19 DE LA ACHS
POR CUMPLIR LOS ESTÁNDARES
PREVENTIVOS EN LA PANDEMIA

RECIBIMOS EL RECONOCIMIENTO ACHS POR
LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

NOS SUMAMOS EXITOSAMENTE AL PLAN
NACIONAL DE VACUNACIÓN CON LA
INICIATIVA "SI ESTOY EN LA PLANTA
TAMBIÉN ME VACUNO"

NOS CERTIFICAMOS EN LA NORMA
AEROESPACIAL AS9100D

EXTENDIMOS HASTA 2024 LA
CERTIFICACIÓN EN LA TRINORMA ISO

RECICLAMOS 86 TONELADAS DE RESIDUOS

NICOLÁS ESPINOSA, GERENTE GENERAL: "EN 2022 DEBEMOS SEGUIR DEMOSTRANDO QUE SOMOS UNA IMPORTANTE FILIAL PARA CODELCO"

El 2021 quedará registrado como, sin lugar a duda, el mejor periodo de la planta en nuestros 5 años de operación. Los grandes hitos son fruto del compromiso de todos los integrantes de la empresa y de un trabajo en equipo a toda prueba.

Hoy quiero extender mis felicitaciones a cada uno de los trabajadores y trabajadoras de Molyb. Estos históricos resultados son reflejo de una mejor manera de hacer las cosas, pero también, de un nuevo espíritu en todas nuestras acciones. Así, queda demostrado que cuando todos apuntamos a un mismo objetivo nos hacemos cada vez más fuertes.

Sin embargo, el tiempo avanza rápido y ya estamos en marcha con un nuevo periodo. El desafío es mayor, porque en 2022 debemos seguir demostrando que somos una importante filial para Codelco. Para ello, tenemos que continuar con nuestro apego a la seguridad, la correcta gestión de la pandemia, el respeto al medioambiente, la eficiencia en el uso de los recursos y la continuidad operacional.

Los invito a seguir construyendo un Molyb cada vez más grande. Los invito a seguir creyendo en esta planta y en su gente. Los invito a que vayamos por más.



Nicolás Espinosa

¡LO HICIMOS ENTRE TODOS!

LAS TRABAJADORAS DE MOLYB EN EL MES DE LA MUJER

El 8 de marzo se conmemoró un nuevo Día Internacional de la Mujer e hicimos una breve entrevista a dos de nuestras trabajadoras.

MARÍA INÉS DEBIA, Encargada de Logística



¿Cuál es su rol en Molyb?

Mi rol es de Encargada de Logística, desempeñando las funciones de supervisión y coordinación en los procesos logísticos relacionados a la recepción, almacenamiento y despacho de materias primas, productos terminados y sub-productos, como también de los movimientos internos de la planta relacionados con el uso de grúa horquilla.

¿Cómo cree usted que su trabajo aporta en los objetivos de la empresa?

Como parte del equipo de logística y como profesional, busco aportar a través de mi trabajo, con el cumplimiento oportuno de las actividades programadas y las solicitadas a diario por las distintas áreas, considerando la calidad de lo realizado y la seguridad en su desarrollo.

Desde el punto de vista de mujer ¿Cómo evalúa su tiempo trabajando en Molyb?

El tiempo trabajado en Molyb me ha servido para desarrollarme no solamente como profesional para adquirir conocimientos en una industria que, antes de llegar acá, era totalmente desconocida para mí. Sino que también para desarrollar otras facetas de mi persona que derivan del trato diario con los compañeros de trabajo, la jefatura y por el clima laboral que promueve el respeto y el compañerismo.

¿Cómo evalúa el complemento entre su trabajo en Molyb y su vida familiar?

Lamentablemente, por la lejanía de mi familia y los horarios laborales, no he podido llevar un equilibrio trabajo-familia en relación con el tiempo disponible para compartir. Sin embargo, considerando otros factores como estabilidad, clima y condiciones laborales, he logrado tener calidad de vida y un bienestar emocional satisfactorio, que en la actualidad -y más notoriamente a comienzos de la pandemia- no todas las empresas pudieron entregar a sus trabajadores.

¿Cuál es su opinión sobre la igualdad de género en el ámbito laboral?

Si bien en la actualidad se ha logrado reducir la brecha salarial en la mayoría de los sectores laborales, aún hay mayor dificultad para las mujeres en cuanto a oportunidades de desarrollo y a poder acceder a puestos de jefaturas o ser elegidas en los cargos a los que postulan. Sigue existiendo preferencia por los hombres.

Por favor, tómese el tiempo para entregar un mensaje, reflexión u opinión en el contexto del Mes de la Mujer.

Desde mi punto de vista, es necesario seguir avanzando para lograr una base de igualdad de condiciones en todos los aspectos de la vida, tanto en oportunidades, respeto, reconocimiento, seguridad; para lograr que mujeres y hombres se puedan complementar para formar una sociedad más unida y justa para todos.

CONTINUA:

LAS TRABAJADORAS DE MOLYB EN EL MES DE LA MUJER

LESLEY SÁNCHEZ, Ingeniera de Control de Gestión*¿Cuál es su rol en Molyb?*

Soy ingeniera de Control de Gestión y trabajo en la Superintendencia de Control de Gestión, que depende de la Gerencia de Administración y Finanzas.

¿Cómo cree usted que su trabajo aporta en los objetivos de la empresa?

Mi trabajo consiste en recopilar información necesaria, asegurar que esta sea correcta y confiable; optimizando la toma de decisiones de la gerencia. Además, se busca establecer objetivos medibles y alcanzables, elaborando los medios para lograrlo.

Desde el punto de vista de mujer ¿Cómo evalúa su tiempo trabajando en Molyb?

Excelente. Molyb se preocupa bastante de nuestro bienestar como mujeres. Procura la igualdad de tiempos y de géneros, respeta nuestras visiones y ambiciones laborales. Me siento orgullosa de pertenecer a una empresa con gran participación femenina.

¿Cómo evalúa el complemento entre su trabajo en Molyb y su vida familiar?

Para mi familia y para mí ha sido enriquecedor en estos tiempos de tanta complejidad mundial. Aprendimos a estar juntos y organizarnos 24/7. En ocasiones, es cansador, pero verme rodeada de mi familia al terminar el día es la felicidad que uno más puede desear. En mi trabajo han sido muy colaboradores en este proceso, apoyándose en mis momentos más difíciles. Poder contar con el equipo de trabajo ha sido sensacional.

¿Cuál es su opinión sobre la igualdad de género en el ámbito laboral?

Opino que la igualdad de género es muy importante para desarrollarnos en el ámbito profesional. Esto se fundamenta en que, ya sea hombre o mujer, hay un esfuerzo de por medio para lograr un crecimiento personal y laboral. Las cualidades y las actitudes no dependen del género, dependen de las ganas que se tengan de aprender y crecer. La igualdad hace la inclusión y ésta hace que todos seamos iguales dentro de una organización. Por eso, me siento feliz de poder verlo día a día en mi trabajo.

Por favor, tómese el tiempo para entregar un mensaje, reflexión u opinión en el contexto del Mes de la Mujer.

En este mes tan especial, en el cual se reconoce el esfuerzo de generaciones anteriores y la importancia de nosotras en la sociedad, quisiera decirles que todo se puede lograr, cuando se cree y se trabaja para ello. Somos especiales y fundamentales en el mundo. Que nunca falte querernos, amarnos y respetarnos entre sí.

EL COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD YA TIENE A TODOS SUS INTEGRANTES Y DIRECTIVA PARA EL PERIODO 2022-2024

Los días 21 y 22 de febrero se llevaron a cabo las elecciones de los 6 representantes de los trabajadores del Comité Paritario de Higiene y Seguridad. En las votaciones secretas, que se realizaron durante los turnos de día y de noche, los participantes debían ingresar en una papeleta los nombres de sus tres candidatos para el CPHS. Así, luego de la contabilización de los votos, se eligieron a las tres primeras mayorías como representantes titulares y a las tres siguientes como suplentes. Los trabajadores seleccionados se sumaron a los 6 representantes de la empresa que completan el organismo. El 3 de marzo se realizó el traspaso del antiguo al nuevo CPHS, se eligió la directiva (presidente y secretario), junto con el trabajador que gozará del fuero laboral.

El nuevo CPHS ya se ha desplegado en terreno para supervisar condiciones y prevenir accidentes.



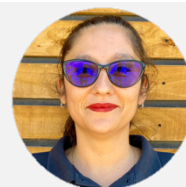
"Para este nuevo periodo, como Comité buscaremos seguir profundizando el trabajo ya realizado para que seamos reconocidos como un ente cercano, facilitador y siempre presente en terreno para apoyar la seguridad de todos en Molyb. Queremos que los trabajadores cuenten 100% con nosotros."

ALIRO ABARCA,
superintendente de
Mantenimiento Mecánica,
representante titular de la
empresa y Presidente del
Comité Paritario.



"Estoy emocionado y contento por la confianza que depositaron en mí. El compromiso es seguir mejorando la seguridad de nuestra gente, velando para que todos estén bien en su lugar de trabajo y seamos una gran empresa en todo sentido."

JUAN CARLOS SALAS,
operador de Tostación,
representante titular de los
trabajadores elegido con la
primera mayoría.



"Estoy agradecida por el apoyo y confianza que me brindaron mis compañeros para representarlos y ser parte del Comité 2022-2024. El compromiso es trabajar en equipo para cumplir los desafíos que permitan crear una cultura preventiva y así tener espacios de trabajo más seguros."

MARÍA VICTORIA URRUTIA,
analista de Laboratorio
Químico, representante
suplente de los trabajadores
y única mujer elegida en las
votaciones.

REPRESENTANTES TITULARES DE LA EMPRESA



Aliro Abarca Quiroz,
superintendente de
Mantenimiento Mecánica.
PRESIDENTE DEL CPHS.



Jacqueline Cea Carrasco,
superintendente de
Gestión de Personas



José Méndez Flores,
jefe de TICA

REPRESENTANTES TITULARES DE LOS TRABAJADORES



Williams Castillo Rojas,
ingeniero de Mantenimiento
Mecánica.
SECRETARIO DEL CPHS.



Juan Pablo Vargas Miranda,
mantenedor de Mantenimiento
Mecánica.
**CON FUERO LABORAL DEL
CPHS.**



Juan Carlos Salas Romero,
operador de Tostación.

REPRESENTANTES SUPLENTE DE LA EMPRESA



Álvaro Alarcón Hasan,
ingeniero senior de
Proyectos.



Jessenia Barraza Ledezma,
encargada de Contratos de
Servicios Generales.



Edgardo Fierro Müller,
jefe de Comunicaciones y
Asuntos Públicos.

REPRESENTANTES SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES



María Victoria Urrutia Peña,
analista de Laboratorio
Químico.



Patricio Berrios Berrios,
mantenedor de Mantenimiento
Mecánica.



Manuel González Novoa,
jefe de Mantenimiento
Eléctrica.

LA FOTO CON TU EQUIPO DE TRABAJO PUEDE IR AQUÍ:



¿Quieres aparecer con tu equipo en "Somos Molyb"? Tómate una foto junto a tus compañeros y cuéntale al resto de la empresa qué actividad realizaban en ese momento. Envíala al correo efier002@molyb.cl, indicando los nombres de cada uno de los protagonistas, cargo, área y fecha.

Recuerda respetar todas las medidas de seguridad para obtener la foto.

¡Si estás en teletrabajo también puedes participar enviando una foto desde tu casa y contando en cuál actividad estabas en ese momento!

¡CONOZCÁMONOS!

SÉ UN REPORTERO MOLYB EN TERRENO



Si en tu área o en tu equipo de trabajo pasó algo de interés noticioso para todo Molyb, regístralo con tu celular, conversa con tu jefatura directa y postulen el tema a "Somos Molyb" para darle cobertura.

Reúne los siguientes antecedentes y envíalos a efier002@molyb.cl:

**¿QUÉ PASÓ Y CUÁNDO?
¿POR QUÉ ES DE INTERÉS?**

Revisaremos la propuesta y trataremos de darle cobertura si se ajusta a la línea editorial.

**Ayúdanos a construir
"Somos Molyb"**

CUMPLEAÑOS DE MARZO

NOMBRE	ÁREA	DÍA
ALEXIS CASTILLO GARAY	Superintendencia de Abastecimiento	1
DAMIAN GUEVARA MERCADO	Departamento LQM	1
ROBERTO BUSTOS INOSTROZA	Superintendencia de Hidrometalurgia	6
ERIC PORTILLA CERPA	Superintendencia de Abastecimiento	6
JORGE FERREIRA ROMERO	Superintendencia de Abastecimiento	12
MANUEL MONTERO FLORES	Superintendencia Pirometalurgia	12
GINO MORENO ARAYA	Superintendencia Pirometalurgia	14
RENATO PEREZ DIAZ	Superintendencia de TICA y Calidad	16
CLAUDIA SILVA CARVAJAL	Departamento LQM	17
WILLIAMS ROJAS CAVIERES	Superintendencia Pirometalurgia	18
JOSE LUIS SIERRA SANDERSON	Superintendencia Pirometalurgia	19
PAULO GAHONA ARAYA	Departamento LQM	21
BENJAMIN GUERRERO ESPINOSA	Superintendencia de Hidrometalurgia	23
JOSE LUIS ALVARADO VARGAS	Superintendencia Eléctrica Instrumentación	24
SINDRA OSSANDON RODRIGUEZ	Departamento LQM	25
ALVARO ALARCON HASAN	Gerencia de Proyectos	29
ORLANDO AÑEZ AGUILERA	Superintendencia Mantenición Mecánica	29
MANUEL ROJO RAMOS	Superintendencia Mantenición Mecánica	29
JOSE PAEZ ADONIS	Superintendencia Eléctrica Instrumentación	30
JOCELYN VERDEJO ROJAS	Departamento LQM	31
GABRIEL VILLANUEVA SOARES	Superintendencia de Hidrometalurgia	31

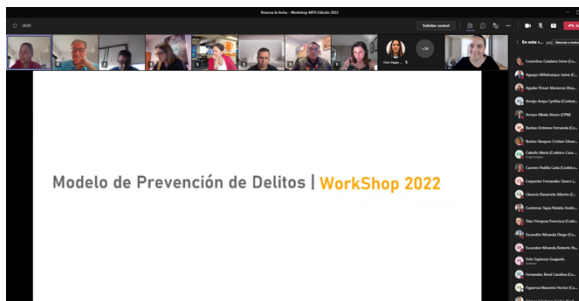
Información suministrada por la Superintendencia de Gestión de Personas. Incluye personal propio Molyb y EST

FELICIDADES!

MOLYB PARTICIPÓ EN WORKSHOP DEL MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS (MPD)

Junto a 55 representantes de centros de trabajo de Codelco y todas las filiales, Molyb fue parte del Encuentro Anual del Modelo de Prevención de Delitos 2022.

En la cita se presentó el plan de trabajo para el año, que incluyen certificaciones, programas de formación y difusión, entre otros.



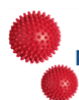
En la cita participó, representando a Molyb, Sofía Osio, analista de Control y Procesos.

COMITÉ PARITARIO SALIENTE Y ENTRANTE COMPARTIERON UN ALMUERZO CON EL GERENTE GENERAL DE MOLYB

El pasado 23 de febrero, el gerente general de Molyb, Nicolás Espinosa, se reunió junto a los equipos del Comité Paritario 2020-2022 y 2022-2024. La cita se realizó en el Casino Municipal de Mejillones y contó con la presencia de la directiva saliente del CPHS (Javier Romero, presidente y José Méndez, secretario); junto con parte de los nuevos integrantes del organismo.



Parte del equipo del CPHS 2022-2024 junto al gerente general, Nicolás Espinosa y la jefa de Seguridad, Salud Ocupacional y Medioambiente, Jenny Rodríguez.



PLAN DE ACCIÓN CORONAVIRUS



¡VACUNATE Y AUMENTA TU INMUNIDAD!

**La mortalidad por COVID-19 aumenta
hasta cuatro veces en personas sin
dosis de refuerzo**

Fuente: Minsal

**Revisa el calendario del Minsal de acuerdo con tu esquema
de vacunación.**

**Cumple
todas las
medidas
preventivas**

**Responde la
Encuesta de
Salud Molyb**

¡EN MOLYB NOS CUIDAMOS ENTRE TODOS!