

SOMOS Molyb

UN EQUIPO, UNA EMPRESA

EXITOSO INICIO DE LAS CAPACITACIONES DEL PLAN DE FORMACIÓN BIANUAL

La Superintendencia de Gestión de Personas ya puso en marcha el Plan de Formación BIANUAL 2022-2023. Los días 12 y 13 de enero se realizó el curso de capacitación “Operación de Alza Personas”, con el objetivo de entregar a los trabajadores las técnicas y conocimientos que permiten la operación correcta y segura del *manlift*.

La jornada inicial contó con palabras de apertura por parte del equipo de Gestión de Personas y el subgerente de Operaciones, Renzo Perazzo. Posteriormente, el curso quedó en manos del relator de la OTEC CEFOMIN quien acompañó su presentación con material de estudio entregado a cada trabajador.

Este curso abarcará a todos los turnos del equipo de Mantenimiento Mecánica y Eléctrica. Así, en esta etapa, participaron 10 trabajadores quienes dividieron su aprendizaje en 8 horas teóricas y otras 8 prácticas; junto a la evaluación final, que todos aprobaron satisfactoriamente.

La capacitación otorga un certificado de operador de *manlift* y, además, la OTEC acompaña al trabajador en el proceso de obtención de la Licencia de Conducir Clase D, requisito para la operación del equipo.
(CONTINÚA)



Arriba: el relator de CEFOMIN y participantes en la capacitación teórica. Abajo: aplicación práctica en el equipo *manlift* de la empresa.

El *manlift* (alza personas o alza hombres) es clave en las tareas de mantenimiento o trabajos en altura. Molyb cuenta con un equipo con disponibilidad 24/7 en la planta.

Esta capacitación continuará a los otros turnos en las próximas semanas, junto con el inicio de otros cursos formativos de gran relevancia para la operación.

**EN ESTA ACTIVIDAD
SE SUPERVISÓ EL
CUMPLIMIENTO DE
TODOS LOS
PROTOCOLOS DEL
PLAN DE ACCIÓN
CORONAVIRUS DE
MOLYB**



**PINCHA AQUI O
ESCANEA EL QR PARA
SABER MÁS DEL PLAN
DE FORMACIÓN
BIANUAL 2022-2023**

LA VOZ DE LOS PROTAGONISTAS:



*José Escalona, jefe de
Turno de Mantenimiento
Mecánica y participante
del curso.*

“El curso es sumamente importante para nuestra operación, ya que nos permite obtener un enfoque técnico y práctico. Siempre es enriquecedor que quienes supervisan y ejecutan conozcan con profundidad los contenidos y criterios; ya que terminan adquiriendo un mismo lenguaje y con un enfoque 100% en la seguridad. En lo personal, pude confirmar que no todo se aprende observando y leyendo, sino que metiendo las manos. No es lo mismo ser piloto que copiloto”.

DIRECTORES DE CODELCO VISITARON LA PLANTA MOLYB

El pasado 10 de enero, los integrantes del Directorio de Codelco, Pedro Pablo Errázuriz y Hernán de Solminihac, realizaron una visita a Molyb en donde conocieron todo el proceso de la planta y se informaron de los principales indicadores de la empresa.

Los ejecutivos fueron recibidos por Nicolás Espinosa, gerente general; Gabriel Gutiérrez, gerente de Proyectos; Renzo Perazzo, subgerente de Operaciones; quienes calificaron la actividad como positiva.



Nicolás Espinosa, gerente general de Molyb realiza una explicación del funcionamiento de la planta a Hernán de Solminihac, director de Codelco.

COMITÉ PARITARIO SELECCIONÓ A LOS GANADORES DE LA CAMPAÑA PARA UN FIN DE AÑO SEGURO



1- El trabajo realizado por SSOMA. 2- Mensaje preparado por "Los Grinch" del Edificio de Administración (2do Lugar). 3- Trabajo realizado por Resiter que recibió el 1er Lugar cedido por SSOMA. 4- Parte del equipo "Los Grinch" compuesto por integrantes de Aramark, Sala de Control, Servicios Generales, TICA-Calidad, COASIN y Abastecimiento. 5- El equipo de Resiter en un desayuno de reconocimiento junto al CPHS.

"Diciembre llega de seguro... pero seguro que sin accidentes" fue el lema de la campaña de fin de año que realizó el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Molyb (CPHS). La iniciativa buscaba que las distintas áreas de la empresa crearan mensajes originales para reforzar la seguridad durante las fiestas.

El equipo ganador, seleccionado mediante votación por el CPHS, fue el de SSOMA, quienes elaboraron un árbol navideño decorado con señaléticas de seguridad. No obstante, y por petición de los triunfadores, el reconocimiento fue cedido a la empresa Resiter, cuyos trabajadores elaboraron un trineo con material reciclado.

El segundo lugar quedó en manos del equipo "Los Grinch", integrado por trabajadores de las diferentes áreas que componen el Edificio de Administración, quienes acompañaron un árbol navideño con distintos elementos de seguridad como casco, guantes, zapatos, entre otros.

El equipo Resiter ya fue premiado con un especial desayuno en el Casino de Molyb y se espera que en los próximos días se coordine el que corresponde a "Los Grinch".

Hasta el 27 de diciembre pasado, los equipos de trabajo de las diferentes áreas podían enviar una fotografía original, un mensaje enfocado a los cuidados laborales y personales en época de fiestas y la evidencia de una charla de seguridad con todos sus integrantes.





**2020-2021
¡Otro récord
para el orgullo!**

Iniciamos el 2022 con un importante logro como equipo.

Segundo año consecutivo sin accidentes con tiempo perdido.

Recuerda que este año partimos con el pie derecho en seguridad.

Y fue gracias a tu compromiso.

**Sigamos así.
¡Seguros siempre!**

MOLYB PARTICIPÓ EN REUNIÓN POR SITUACIÓN COVID-19 EN MEJILLONES



El martes 25 de enero se reunieron -vía remota- el alcalde de Mejillones, Marcelino Carvajal, el equipo del Hospital Comunitario de la comuna y representantes de las industrias locales; con el objetivo de evaluar las distintas medidas para sobrellevar la nueva ola por la variante Ómicron.

Molyb, por medio de la representación del área de Comunicaciones y Asuntos Públicos, entregó a la autoridad comunal el detalle del Plan de Acción Coronavirus.

ACHS Y EQUIPO SGI MOLYB REALIZARON CAPACITACIÓN EN ÁRBOL DE CAUSAS



El 25 de enero se realizó la jornada de 8 hrs. de capacitación en la metodología "Árbol de Causas" dirigido a todos los líderes de procesos y CPHS de Molyb, por parte de ACHS y el equipo SGI de la empresa.

La actividad se enmarca en el cambio normativo interno para realizar análisis de eventos y no conformidades mediante el "Árbol de Causas". Esta técnica analítica permite representar gráfica y lógicamente las combinaciones de hechos que condujeron a un evento no deseado.

LA FOTO CON TU EQUIPO DE TRABAJO PUEDE IR AQUÍ:



¿Quieres aparecer con tu equipo en “Somos Molyb”? Tómate una foto junto a tus compañeros y cuéntale al resto de la empresa qué actividad realizaban en ese momento. Envíala al correo efier002@molyb.cl , indicando los nombres de cada uno de los protagonistas, cargo, área y fecha.

Recuerda respetar todas las medidas de seguridad para obtener la foto.

¡Si estás en teletrabajo también puedes participar enviando una foto desde tu casa y contando en cuál actividad estabas en ese momento!

¡CONOZCÁMONOS!

Plazo para el envío de las fotos antes del próximo número de “Somos Molyb”: 28 de febrero, 12 horas.



NOMBRE	ÁREA	DÍA
ALEXDA LOPEZ CAMPILLAY	Laboratorio Q&M	08
SERGIO NICULCAR ZUÑIGA	Hidrometalurgia	08
EDGAR SILVA GOMEZ	Pirometalurgia	08
WALDO VERGARA CORTES	Abastecimiento	11
BRAULIO MOLINA PADILLA	Mantenimiento Eléctrica	12
ROBERTO COURT OPORTUS	Pirometalurgia	13
CARLOS TORRECILLA SERRANO	Pirometalurgia	14
LUIS BRUNA GARCIA	Mantenimiento Mecánica	15
PEDRO VARGAS MANDIOLA	Hidrometalurgia	15
JENNIFER GUERRERO PEREZ	Gestión de Personas	15
GONZALO RIVEROS CORTES	Hidrometalurgia	19
CARLO MARIN TORRES	Pirometalurgia	20
CLAUDIO VEGA FLORES	SSGG y Bodega	22
CRISTIAN PORTILLA HERNANDEZ	Hidrometalurgia	24
JACQUELINE CEA CARRASCO	Gestión de Personas	27
BENEDICTO ROJAS SIERRA	Pirometalurgia	27
VICTOR LOPEZ GUERRA	Hidrometalurgia	27

*Información suministrada por la Superintendencia de Gestión de Personas. Incluye personal propio Molyb y EST

FELICIDADES!

¿POR QUÉ “SOMOS MOLYB”?



Edgardo Fierro, jefe de Comunicaciones y Asuntos Públicos de Molyb

Somos un equipo, una empresa. Somos un todo que se construye desde la diversidad de tareas, especializaciones y, sobre todo, personas que integran Molyb.

Y, desde esa diversidad construimos nuestra identidad como empresa. A partir de ese punto, encontramos cosas y modos de hacer que nos hacen sentir y ser parte de esta comunidad.

“Somos Molyb” nace para hacer ver lo que nos hace únicos. Es la manera de mostrar lo que, dentro de nuestra diversidad, nos une como un gran equipo con objetivos comunes.

A partir de estas páginas buscamos reforzar nuestra comunidad y contar a cada uno lo que hacemos para así conocernos y reconocernos. Este boletín nace para ir más allá de nuestros desafíos en Seguridad, Producción, Sentido del Trabajo. Este medio interno se crea para dar a conocer lo que nos hace ser parte del Equipo Molyb.

Con la creación del área de Comunicaciones, la Gerencia General de la empresa puso un desafío importante para diseñar las mejores maneras de comunicar corporativamente y ayudar a reforzar nuestra identidad. La tarea se ha cumplido por etapas y hemos puesto foco en las opiniones de todos. Así, luego de la Encuesta de Comunicaciones Internas 2021, logramos identificar que una de las necesidades levantadas por los trabajadores era que existiera un medio interno como una revista o boletín.

Y aquí estamos. Inaugurando el primero de muchos números con la idea puesta en que vaya creciendo cada mes. Este es un medio dinámico, flexible e interesado en las personas y sus tareas. Es un medio que busca ser la voz de la planta que una a su gente. Entonces ¿por qué “Somos Molyb”?... porque es el boletín de un mismo equipo, de una misma empresa.

SE UN REPORTERO MOLYB EN TERRENO



Si en tu área o en tu equipo de trabajo pasó algo de interés noticioso para todo Molyb, regístralo con tu celular, conversa con tu jefatura directa y postulen el tema a “Somos Molyb” para darle cobertura.

Reúne los siguientes antecedentes y envíalos a efier002@molyb.cl:

**¿QUÉ PASÓ Y CUÁNDO?
¿POR QUÉ ES DE INTERÉS?**

Revisaremos la propuesta y trataremos de darle cobertura si se ajusta a la línea editorial.

**Ayúdanos a construir
“Somos Molyb”**



PLAN DE ACCIÓN CORONAVIRUS



¡EN MOLYB NOS CUIDAMOS ENTRE TODOS!

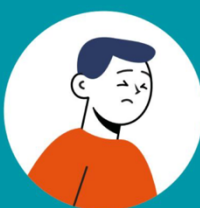
SI TIENES ALGUN SINTOMA, NO TE CONFIES

Con la variante Omicron estos son más fáciles de confundir. Si presentas síntomas no debes ingresar a la planta y debes dar aviso de inmediato a tu jefatura directa. No juegues con tu salud ni con la de los demás.

SÍNTOMAS:



Secreción nasal
y estornudos



Dolor muscular
o cansancio



Tos



Dolor de
garganta



ESTO ES MUY SERIO

La variante Ómicron es altamente contagiosa:

Cumple todas
las medidas
preventivas

Vacúnate con
las dosis de
refuerzo

Responde la
Encuesta de
Salud Molyb